



Информационный вестник по аттестации педагогических работников государственных и муниципальных ОУ

Нормативно-правовые документы:

1. Приказ Министерства образования и науки РФ от 24 марта 2010 года № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»;

2. Приказ Департамента образования и науки Краснодарского края от 06 сентября 2012 года № 6958 «Об утверждении региональных документов по аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Краснодарского края».

Цель аттестации:

установление соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) или подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

Задачи аттестации:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников.

Виды аттестации

■ Обязательная - на подтверждение соответствия занимаемой должности	■ Добровольная - на первую или высшую квалификационную категорию
■ Основание - представление руководителя	■ Основание - заявление педагога
Форма проведения – прохождение квалификационного испытания в форме: <ul style="list-style-type: none">• дистанционного тестирования;• разработки конспекта урока (занятия, мероприятия и др.)	Форма проведения – анализ аттестационного портфолио с выставлением оценки в баллах

Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности
проводится один раз в пять лет в отношении педагогических работников,
не имеющих квалификационных категорий

Аттестации на соответствие занимаемой должности не подлежат:

- педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;
- беременные женщины;
- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

**Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года
после их выхода из указанных отпусков.**

Аттестация на первую или высшую квалификационную категорию

Первая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам, которые:

- владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяют их в практической профессиональной деятельности;
- вносят личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания;
- имеют стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте Российской Федерации.

Высшая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам, которые:

- имеют установленную первую квалификационную категорию (не менее двух лет);
- владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяют их в практической профессиональной деятельности;
- имеют стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте Российской Федерации, в том числе с учетом результатов участия обучающихся и воспитанников во всероссийских, международных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях;
- вносят личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания, инновационной деятельности, в освоение новых образовательных технологий и активно распространяют собственный опыт в области повышения качества образования и воспитания.

Аттестационный лист, выписка из распорядительного акта хранятся в личном деле педагогического работника (установленная на основании аттестации квалификационная категория действительна в течение пяти лет)

Сроки, время, организационные условия аттестации

согласно Инструкции о процедуре аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений

Краснодарского края, утвержденной приказом ДОН от 06.09. 2012года № 6958

- **До 1 июня** – подача заявлений и представлений ответственному за организацию аттестации педагогических работников ОУ;
- **до 5 июня** – составление графика аттестации;
- **за 1 месяц до начала аттестации** – информирование аттестуемых под роспись о дате, месте и времени ее проведения;
- **2 месяца** – продолжительность аттестации.

**Желаем педагогическим работникам
личностного профессионального роста,
творческих находок,
успехов в прохождении процедуры аттестации!**

